

Na osnovu člana 70. stav 3 tačka e) Zakona o turizmu („Službene novine KS“, br. 19/16, 31/17, 34/17 i 13/21), člana 24. stav 3 tačka e) Statuta Turističke zajednice Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 32/17), a na prijedlog predsjednika Turističke zajednice Kantona Sarajevo, zbog ukazane potrebe u radu i radi olakšavanja procesa rada u Turističkoj zajednici Kantona Sarajevo, Turističko vijeće Turističke zajednice Kantona Sarajevo na sjednici održanoj dana 14.06.2022. godine donosi

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Turističke zajednice Kantona Sarajevo

Član 1.

Iza člana 2. dodaje se novi član 2a. u Pravilniku o radu Turističke zajednice Kantona Sarajevo (broj 5-II/17 od 22.12.2017. godine) koji glasi:
„Radno-pravni status lica koje obavlja poslovodnu funkciju u Turističkoj zajednici Kantona Sarajevo

Član 2a.

Poslodavac poslovodnu funkciju obavlja u radnom odnosu zasnivanjem radnog odnosa na vrijeme određeno odlukom nadležnog organa koji ga je imenovao i traje od dana stupanja na rad do isteka roka na koji je izabran predsjednik TZ KS ili drugo imenovano lice, odnosno do razrješenja ili ispunjena drugih zakonskih uslova.
Ugovor o radu sa predsjednikom TZ KS ili drugim imenovanim licem sadrži sve elemente iz ovog Pravilnika, osim onih koji su obuhvaćeni glavama IV-VII i glavi XI ZOR-a, koje se ne primjenjuju na poslovodne organe, a regulisat će se ugovorom o radu
Predsjednik TZ KS ili drugo imenovano lice zaključuje ugovor o radu sa Skupštinom TZ KS.“

Član 2.

U članu 28. zamjenjuju se brojevi i riječi „30 radnih dana“ sa brojevima i riječi „12 mjeseci“.
U članu 28. stav 1. iza alineje 12 dodaje se alineja 13 koja glasi:
„- boravak u inozemstvu radi spajanja porodice (ukoliko bračni drug radnika boravi u inozemstvu ili ukoliko bračni drug i djeca radnika borave u inozemstvu)“.
U članu 28. dodaje se novi stav 2 koji glasi:
„Predsjednik TZKS ili drugo imenovano lice može radniku, na njegov pisani zahtjev, odobriti odsustvo sa rada bez naknade plaće - neplaćeno odsustvo u trajanju do dvanaest mjeseci“.



Broj: 120-3/22

Datum: 14.06.2022. godine